



سخن اول

حیاتی در سازمان محسوب می گردد. مدیریت امور اداری تخصص ویژه ای است که کوشش می نماید تا در جهت کسب رضایت کارکنان و تأمین هدف های سازمانی گام بردارد. این مدیریت، مسئولیت جمع آوری اطلاعات و برنامه ریزی در زمینه های پرسنلی، اداری، اجتماعی و رفاهی حقوق کارکنان شرکت را طبق قوانین موجود در سازمان بر عهده دارد و کلیه ملزومات و نیازمندی های واحدهای مختلف را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و زمینه بیشتر برای پیشنهاد و مشارکت کارکنان را فراهم سازند و انگیزه لازم را برای افراد فراهم آورند تا بتوانند مشارکت بیشتری داشته باشند.

طاهره محمدی
مدیر امور اداری

رویکرد سازمانها به سوی تعالی و رسیدن به حد مطلوب کیفیت، دغدغه های اصلی مدیران آنها در دهه اخیر بوده است. گریز از تفکر سنتی و تکیه به دانش روز موجب شده تا سازمانها در رقابتی سالم به بهبود مستمر روی آورند. مدیریت اداری و پشتیبانی شرکت طوس آب نیز خود را در این زمینه مستثنی ندید و با تکیه بر استراتژیهای ابلاغی مدیریت محترم شرکت طوس آب سعی بر زمینه سازی و استقرار این مهم نمود. مدیریت امور اداری در واقع جنبه های انسانی سازمان را در بر می گیرد، زیرا انسان عامل مهمی در نیل به اهداف سازمان و مدیریت به شمار می رود. تحقیقات امروزی بیانگر این واقعیت است که رابطه نزدیکی بین نحوه مدیریت منابع انسانی و امکان نیل به اهداف سازمانی وجود دارد. از این روست که این مدیریت، امروز به منزله یکی از شریان های مهم و



ICID-CIID

نگاهی به اخبار ریاست کمیسیون بین المللی آبیاری و زهکشی



رشد جهانی را تأمین نمایند. این فشارهای غیرمنتظره روی منابع آبی عمدتاً به دلیل اثرات منفی عوامل خارجی تحمیلی بر تعادل جهانی آب-غذا بوده که باعث نگرانی های بسیاری در میان طرف های ذیربط شده است. تغییرات جهانی الگوهای مصرف، نگرانی های محیط زیستی، تغییر اقلیم و اثر بخشی طرح های توسعه اقتصادی-اجتماعی روستایی از جمله این عوامل خارجی می باشد.

ICID باید به جد از این چالش استقبال کرده و فعالیت های خود را به مواردی فراتر از مدیریت سنتی آبیاری زهکشی و سیل و در جهت رویکردهای یکپارچه و کل نگر با هدف کمک به نیل به اهداف توسعه پایدار (SDG)، با استفاده از رویکردهای مدیریتی که تنوع و گستردگی این عوامل خارجی و اثر متقابل آنها را در نظر داشته باشد، معطوف نماید.

تحت سناریوی فعلی جهانی، به نظر می رسد که زمان مناسبی است تا ICID یک نگاه تازه به مفاهیم بنیادی مدیریت آبیاری و کاربرد آن ها در مدل های اقتصادی-اجتماعی حاکم بر مسائل آب - غذا- انرژی داشته باشد.

نخستین پیام منتشر شده ریاست کمیسیون بین المللی آبیاری و زهکشی در نشریه ICID NEWS به مناسبت آغاز سال ۲۰۱۵

دوستان عزیز:

به عنوان رئیس جدید ICID (کمیسیون بین المللی آبیاری و زهکشی) مایلم مراتب قدردانی خود را از کمیته های ملی کشورهای عضو ICID که پشتیبان بنده در انتخابات شصت و پنجمین شورای اجرایی بین المللی در گوانجو کره جنوبی در ۲۰ سپتامبر ۲۰۱۴ بوده اند ابراز نمایم. همچنین مایلم از این فرصت برای تشکر صادقانه خود از تمامی کمیته های ملی برای حمایت هایشان استفاده نموده و از آن ها برای همکاری موثر جهت ارتقاء فعالیت های ICID و دستاوردهای آن طی دوره ریاست بنده (۱۷-۲۰۱۴) و پس از آن دعوت به عمل آورم. این امر قطعاً انگیزه عالی برای فعالیت قاطعانه من می باشد. همچنین مایلم اعلام نمایم که از همیاری و پیشنهادات همه شما در طول دوره ماموریتم استقبال خواهم کرد.

تاریخچه و سابقه فعالیت های ICID نشانگر نقش ارزنده علمی این نهاد در توسعه دانش جهانی در زمینه مدیریت آبیاری - زهکشی و به تبع آن ارتقاء تولیدات کشاورزی می باشد. البته طی چند دهه گذشته، استفاده پایدار از منابع طبیعی محدود و به ویژه آب شیرین به شکل مناسبی صورت نگرفته و ممکن است این منابع نتوانند نیازهای روبه

در صورت تایید این چشم انداز؛ امیدوارم شاهد تلاش جمعی بدنه های اجرایی و سایر ساختارهای فنی و سازمانی ICID برای تحقق این چشم انداز باشم.

من اطمینان دارم که ما حاصل این چشم انداز، در صورتیکه به درستی اجرا شود، یک نقطه عطف در مامویت ICID در سال های آینده خواهد بود. با بهترین شاد باش ها و آرزوها برای سال جدید (۲۰۱۵) سرشار از شادکامی و کامیابی.

با احترام
 دکتر سعید نی ریزی
 ریاست کمیسیون ICID

سومین نشست سالانه هفته آب هند

سومین نشست سالانه هفته آب هند - سال ۲۰۱۵ توسط وزارت منابع آب، توسعه و بازسازی رودخانه گنگ دولت هند در تاریخ ۱۳ ژانویه ۲۰۱۵ شروع بکار کرد. مراسم با حضور وزیر منابع آب، وزیر توسعه شهری، وزیر کشاورزی، وزیر ایالتی منابع آب، وزیر ایالتی محیط زیست، وزیر تجارت و سرمایه گذاری استرالیای جنوبی و سایر مدعوین افتتاح شد. در جلسه عمومی این نشست، ریاست کمیسیون بین المللی آبیاری و زهکشی (ICID)، دکتر سعید نی ریزی سخنرانی تحت عنوان " کاربرد فن آوری پیشرفته در مدیریت منابع آب در جهت کشاورزی پایدار " را ارائه نمودند.



هفته آب هند ۲۰۱۵ با حضور تصمیم گیران بین المللی، سیاستمداران، پژوهشگران و کارآفرینان در زمینه منابع آب در جهت همکاری و منافع مشترک برگزار گردید.



فرآیندهای تولید کشاورزی، مصرف کننده انرژی هستند، در حالیکه موارد بسیاری وجود دارند که تولید محصولات کشاورزی به عرضه منطقه ای انرژی، کمک می کند (مانند سوخت های زیستی). این قطعاً وظیفه ماست که به این مسائل بین المللی از طریق یکسان سازی آن ها تحت ضوابط و فعالیت های ICID واکنش نشان دهیم. همچنین توجه به مقوله آب "سبز" در مقابل آب "آبی" می تواند فعالیت های ICID را به کشاورزی دیمی که ۶۰ درصد کل تولیدات فعلی کشاورزی جهانی را شامل می شود، گسترش دهد. اگرچه فعالیت های پیشین ICID عمدتاً متمرکز بر کشاورزی آبی بوده است، لیکن ارتقاء سطح استفاده از آب باران و مراتع طبیعی نیز می تواند بخشی از راهکارهای موجود برای برون رفت از بحران جهانی غذا و رفع فقر باشد.



همکاران محترم، ICID به عنوان یکی از بزرگترین و معتبرترین سازمان های غیر دولتی دانش بنیان مرتبط با آب و غذا خارج از حوزه سازمان ملل، باید به عنوان پشتوانه و پلتفرم علمی برای حمایت از تلاش برای توزیع غذا در سطح جهان ایفای نقش نماید. ما شبکه کمیته های ملی موثر و روز آمدی داریم که توسط کشورهای عضو حمایت شده و افتخار این را دارد که از همکاری بسیاری از دانشمندان و متخصصان تراز اول که می توانند هر برنامه بین المللی را به موفقیت برسانند، برخوردار باشد. این قابلیت ها برای ICID یک فرصت استثنایی ایجاد می نماید تا هر پروژه پایلوت مد نظر خود را در سطح جهان اجرا و نظارت کند.

با در نظر گرفتن واقعیت های فوق، پیشنهاد می نمایم تا تمامی فکر و قابلیت های خودمان را بر تکمیل چشم اندازی برای انجام ماموریت گسترده تر خود در زمینه امنیت غذایی و رفع فقر جهانی متمرکز نماییم. بیاییم این طرح را « چشم انداز ICID-2030 » بنامیم، طرحی با یک نقشه راه قابل پیگیری و مراحل قابل دسترس، این چشم انداز تحت چالش های امروز و آینده در بخش آب، باید ترسیم کننده نقش ICID در برنامه توسعه بین المللی پس از ۲۰۱۵ باشد. لازم به ذکر است که هم اکنون گروه مشاوره ای (CG) تحت هدایت دبیر کل برای ایجاد پیش نویس اولیه چشم انداز شروع بکار کرده است تا برای بحث در شصت و ششمین نشست IEC (جلسه عمومی) در سال آینده در مونپلیه فرانسه ارائه شده و پس از آن بکار گرفته شود.

مراسم گردهمایی پرسنل در پایان سال ۹۳ و تقدیر از

بازنشستگان شرکت

در آخرین روز کاری سال پرفراز و نشیب ۹۳ مطابق سنوآت گذشته گردهمایی پرسنل در سالن اجتماعات شرکت برگزار گردید. در ابتدای این گردهمایی که پرشورتر از سال های گذشته برگزار شد آقای دکتر نی ریزی مدیر عامل محترم شرکت طوس آب سخنرانی خود را ایراد نمودند. ایشان در ابتدای سخنرانی شان آماری از عملکرد شرکت و فعالیت های آن در طی یک سال اخیر ارائه نمودند و سپس در ادامه به نحو صمیمانه ای مراسم تقدیر و اعطای لوح تقدیر و هدیه به جمعی از بازنشستگان شرکت انجام پذیرفت. در پایان نیز پرسنل در محفلی صمیمانه آخرین ناهار کاری سال ۹۳ را در کنار هم صرف نمودند.



نگاهی به قراردادهای تازه

در زمستان سال ۱۳۹۳، ۴ قرارداد با رقمی بیش از ۹۸۰۰ میلیون ریال به شرکت مهندسی مشاور طوس آب ابلاغ شد در ذیل به دو پروژه اشاره خواهیم کرد:

- انجام خدمات تکمیلی نقشه برداری طرح فاضلاب کاشان

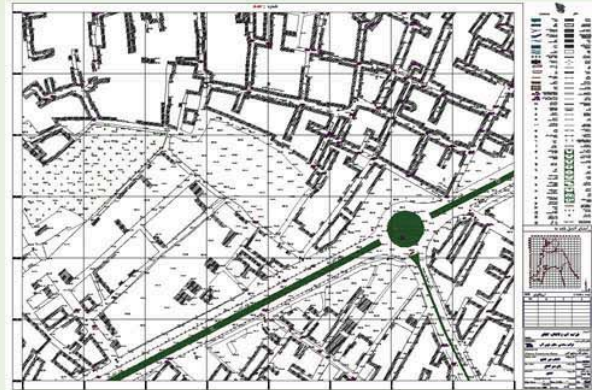
کارفرما: شرکت آب و فاضلاب کاشان

مدت قرار داد: ۶ ماه

مبلغ قرار داد: ۱۱۹۷ میلیون ریال

مشخصات طرح:

تهیه نقشه با مقیاس ۱:۱۰۰۰ به روش مستقیم زمینی به صورت بلوکی با منحنی تراز ۰/۵ متری و تهیه نقشه به مقیاس ۱:۱۰۰۰ به روش مستقیم زمینی به عرض ۲۰۰ متر با منحنی تراز یک متری از مناطق مورد نیاز کارفرما جهت طراحی شبکه فاضلاب شهر کاشان



- مطالعات مرحله اول و دوم طرح احداث تصفیه خانه و

مخازن آب ارداک

کارفرما: شرکت آب منطقه ای استان خراسان رضوی

مدت قرار داد: ۵ ماه

مبلغ قرار داد: ۹۷۲ میلیون ریال

مشخصات طرح:

هدف از اجرای پروژه احداث مخازن ۲۰ هزار ورودی به تصفیه خانه ارداک و ۱۰۰۰۰ متر مکعبی کلر زنی و ذخیره آب شرب می باشد. این پروژه در محل تصفیه خانه شماره یک مشهد واقع در انتهای بلوار برونسی قرار دارد.



سمینارها و کارگاه های آموزشی

- کارگاه آموزشی روشهای تأمین منابع مالی

در واپسین روزهای سال ۹۳، شرکت طوس آب جهت آشنایی بیشتر مدیران امورها، مدیران پروژه و مدیران مالی و قراردادهای شرکت کارگاه آموزشی یک روزه روش های تأمین منابع مالی پروژه ها را در طرحهای صنعت آب و فاضلاب در محل شرکت اجرا کرد. در این کارگاه که توسط آقای قدیمی کارشناس ارشد تأمین و تجهیز منابع مالی برگزار گردید همکاران با جدیدترین روشهای تأمین منابع مالی آشنا شدند. برخی از سرفصل های ارائه شده در این کارگاه به شرح ذیل می باشد:

- مدیریت اقتصادی
- روشهای تأمین منابع مالی در طرحهای صنعت آب و فاضلاب
- مفهوم مدیریت اقتصادی
- رویکردهای مهم مدیریت اقتصادی
- تفاوت های تحلیل مالی و تحلیل اقتصادی
- تأمین مالی در طرحهای زیربنایی
- ترکیب منابع مالی برای اجرای پروژه های آب و فاضلاب
- روش های مختلف تأمین منابع مالی پروژه ها
- روشهای تأمین مالی متداول در صنعت آب و فاضلاب
- ضوابط انتساب روش تأمین مالی به پروژه
- انواع روش های تأمین مالی غیر استقراری
- تأمین مالی پروژه (Project Financing)
- مزایای قراردادهای همکاری دولت با بخش خصوصی (PPP)
- فرآیند ایجاد تاسیسات آب و فاضلاب به روش BOT، BOO و بیع متقابل
- مراحل و زمان بندی اجرای انجام پروژه های B.O.T مطابق نشریه ۴۶۹
- فلوچارت مربوط به گردش کار استفاده از وام بانک توسعه اسلامی و اکو بانک
- انواع سیستم های اجرای پروژه ها
- عوامل تعیین کننده سیستم یا سازمان اجرا
- مقایسه روش های مختلف اجرای پروژه ها



در زمستان ۱۳۹۳ چند سمینار و کارگاه آموزشی به شرح ذیل برنامه ریزی و اقدام گردید:

- سمینار فنی و تخصصی الکترو موتورها و راه اندازهای آرام (soft starters) شرکت Elin اتریش

۱۵ بهمن ماه ۹۳ شرکت طوس آب پذیرای ۳ مهمان از کشورهای اتریش و آلمان بود که در مورد الکتروموتورها و راه اندازهای آرام یا همان soft starter های شرکت های Elin و Elcos اتریش آخرین تکنولوژی ها را ارائه نمودند. آقایان کونترپولتر (مدیر بخش صنایع شرکت Elin)، و ولف گانگ هوک (مدیر پروژه شرکت Elin) و آندره بورگمان (مدیر شرکت Elcos سازنده راه انداز آرام) در این سمینار ۳ ساعته اطلاعات مفیدی را به کارشناسان شرکت منتقل نمودند. در پایان نیز جلسه پرسش و پاسخ برگزار گردید.



- سمینار فنی و تخصصی تجهیزات پایش آنلاین پارامترهای کمی و کیفی در صنعت آب و فاضلاب

در ۲۸ بهمن ماه ۹۳ شرکت پادیاپ تجهیز سمیناری را در محل شرکت برگزار نمودند. در این سمینار جدیدترین تجهیزات پایش آنلاین پارامترهای کمی و کیفی در صنعت آب و فاضلاب به مدت ۳ ساعت مطرح و در پایان کارشناسان شرکت سئوالات خود را مطرح نمودند.



گزارشی از جلسات و بازدیدها

مراسم تقدیر از دست اندرکاران پروژه سونگون

بهمن ماه ۹۳ دست اندر کاران پروژه تأمین آب و تأسیسات پمپاژ انتقال و دفع باطله مس سونگون دور هم گرد آمدند تا تقدیری از تلاش های چندین ساله آنها به عمل آید.

در این مراسم ابتدا آقای مهندس رئوف شیبانی (مدیر امور سد و منابع آب شرکت) طی سخنانی تاریخچه ای از فعالیت ها و اقدامات انجام شده از ابتدای این طرح عظیم تاکنون ارائه دادند.

در ادامه آقای مهندس سیف (مجری محترم طرح جامع آب شرکت ملی صنایع مس ایران) سخنرانی خود را در مورد ابعاد و مشخصات طرح های مختلف جاری در مجتمع مس سونگون ارائه داده و از شرکت طوس آب و دست اندر کاران این طرح عظیم تقدیر و تشکر نمودند.



سپس آقای دکتر نی ریزی (مدیرعامل محترم شرکت طوس آب) سخنرانی خود را ارائه نمودند. ایشان در ابتدای سخنرانی به اولین روزهای شروع و حضور ایشان در محل اجرای پروژه اشاره نموده و از شرکت ملی صنایع مس ایران به عنوان بهترین کارفرمای ۳۰ سال حیات شرکت طوس آب نام بردند. ایشان در ادامه با اشاره به اینکه بلندترین سد باطله دنیا همین سد باطله سونگون می باشد فرمودند: ما در این پروژه، بهترین های زیادی داشتیم. در پایان سخنرانی، آقای دکتر نی ریزی وقایع نگاری این پروژه عظیم را به تمامی دست اندر کاران پیشنهاد نموده و ضمن بیان اهمیت این موضوع همکاران طرح را به این امر ترغیب نمودند.

در پایان این مراسم نیز به کلیه دست اندرکاران این پروژه لوح تقدیر اهدا گردید. لازم به ذکر است که قبل از برگزاری مراسم آقای دکتر نی ریزی بازدیدی از قسمت های مختلف پروژه داشتند.



اخبار امور بین الملل و سرمایه گذاری

علیرغم وجود محدودیت های ناشی از تحریم های اقتصادی به لحاظ مشکلات انتقال وجه بابت خرید اسناد مناقصه، صدور ضمانت نامه های بانکی و غیره، این امور با توجه به مزیت ها و نقاط قوت سازمانی خود که در طول سالیان متمادی کسب نموده است همچنان به صورت فعال مسئله مناقصات بین المللی در کشور های دارای مزیت از قبیل کشورهای GCC و CIS، آسیای جنوبی و غربی و آفریقا را دنبال نموده و در برخی از مناقصات برگزار شده در کشور های عراق، کنیا، تاجیکستان، افغانستان، قرقیزستان، مراکش و جزیره موریس شرکت نموده و منتظر نتیجه می باشد. لذا امیدوار است با لغو تحریم های اقتصادی بتواند به صورت پویا تر در عرضه های بین المللی ظاهر شود.

با توجه به انتخاب شرکت طوس آب به عنوان سرگروه کمیسیون خدمات فنی و مهندسی در تاریخ ۹۳/۱۱/۲۰ اتاق مشترک بازرگانی ایران و عمان با هدف ایجاد حوزه های کسب و کار، اهدافی به شرح ذیل جهت ورود به بازار کار آن کشور در دستور کار این کمیسیون فنی قرار گرفته است:

- مطالعه کامل بازار هدف (پیش بینی حجم بازار، طرح های توسعه، SWOT شرکت های ایرانی در حوزه کسب و کار تعیین شده)

- شناسایی فرصت ها و پروژه های تدوین شده در حوزه های تخصصی (از طریق مطالعه مناقصات و یا منابع اطلاعاتی معتبر)
- معرفی کارفرمایان بالقوه در حوزه های تخصصی
- شناسایی کامل رقبا در بازار هدف
- شناسایی و معرفی پیمانکاران محلی مرتبط با حوزه های کسب و کار
- ارائه گزارش جامع بصورت ماهیانه در خصوص بازار هدف به کمیسیون و اعضاء کار گروه
- ارائه راهکارهایی برای رقابتی شدن قیمت ها و رقابت با شرکت های اروپایی و یا محلی



مزایای جذب نیرو از درون سازمان

نویسنده: جی آر کیلر

مترجم: یوسف فراهانی

چندین سال پیش، من متوجه روندی جالب شدم: زمانی که سازمان‌ها دیگر از پیدا کردن و جذب کاندیداهای خوب از خارج سازمان ناامید شده بودند، شروع به افزایش مقدار سرمایه‌گذاری در زمان، انرژی و پول به منظور قابلیت سازی و توسعه توانایی‌های کارکنان داخلی خود کردند.

دلایلی وجود دارد که باور کنید این سرمایه‌گذاری موفق خواهد بود. به عنوان مثال، تحقیقات اخیر توسط همکارم متیو بیدول، در وار تون، این را نشان می‌دهد که جذب نیرو از داخل سازمان به‌طور معمول بهتر از استخدام و جذب خارجی است.

دو شیوه اولیه که استخدام‌های داخلی بر اساس آن شکل می‌گیرند، عبارتند از:

- یک اعلان دعوت به کار درون سازمانی

- ایجاد فرصت‌های حمایت شغلی

در حالت اول، یک فرصت شغلی در شرکت ایجاد شده است و اطلاعیه آن در تابلوهای اعلانات داخلی مطرح می‌شود. شرکت این کار را انجام می‌دهد تا برای کارکنان این شانس فراهم شود که تجارب جدیدی را در مشاغل دیگر سطح شرکت کسب کرده یا مسوولیت‌های اضافی را بپذیرند.

در حالت دوم، یک فرصت شغلی در شرکت ایجاد شده است که با ایجاد فرصت‌های حمایتی شغلی نسبت به انتخاب افراد که عموماً رابطه‌ای است و در دایره شناخت مدیران منابع انسانی قرار دارند اقدام می‌شود.

در نتیجه، جذب و استخدام بر اساس اعلام رسمی یا رابطه‌ای - حمایتی در کنار یکدیگر و به‌صورت هم‌عرض به‌عنوان شیوه‌های شناسایی نامزدهای بالقوه داخلی در بیشتر شرکت‌ها مورد استفاده قرار می‌گیرد.

اما آیا یکی از این فرآیندها منجر به نتیجه بهتری در استخدام‌های درون سازمانی می‌شود؟

با کمال تعجب، با استفاده از جمع‌آوری داده روی بیش از ۱۱ هزار جذب و استخدام داخلی که در فاصله بین سال‌های ۲۰۰۷ تا ۲۰۱۲ در دامنه ۱۰۰ شرکت برتر لیست فور چون انجام شده است به نتایج متضادی دست یافتیم.

ما متوجه شدیم که کاندیداهایی که از طریق فرآیند استخدام داخلی به شیوه اعلام رسمی جذب شده‌اند عملکرد بهتری نسبت به فرآیند جذب حمایتی - رابطه‌ای تقریباً از تمامی جنبه‌ها و ابعاد متصور کیفی داشته‌اند.

آنها شایستگی بیشتری را نشان داده و سهم بالاتری را در رتبه‌بندی در طول سال اول اشتغال به خود اختصاص دادند.

علاوه بر این، شیوه جذب نامزدهای داخلی از طریق اعلام رسمی در تابلوی اعلانات سازمان نسبت به شیوه جذب حمایتی - رابطه‌ای نامزدهای یک شغل، با ۲۰ درصد احتمال کمتر در خصوص ترک کار یا اخراج طی ۲ سال اول کاری رو به رو است.

در صورتی که با استفاده از فرآیند اعلام رسمی به کارکنان خارج از شبکه شخصی جذب و استخدام مدیران اجازه داده می‌شود بتوانند ویژگی‌ها و توانمندی‌هایشان را نشان دهند، این استثنا که یک کاندیدای احتمالی نادیده گرفته خواهد شد، کاهش می‌یابد. علاوه بر آن، با اینکه مدیران جذب و

استخدام اطلاعات بیشتری را از کاندیداهای موجود در شبکه شخصی‌شان در اختیار دارند، اما باید توجه داشت که دستیابی به اطلاعات به تنهایی برای تضمین یک تصمیم‌گیری خوب کافی نیست.

مدیران همچنان باید انتخاب کنند که چه اطلاعاتی را مورد استفاده قرار دهند و چه اطلاعاتی را نادیده بگیرند.

کارهای صورت گرفته توسط مکس بازرمان و دالی چاک در ارتباط با مفهوم «آگاهی محدود» دو خطای رایج تصمیم‌گیری مشترک در ارتباط با مدیرانی که از اطلاعات استفاده می‌کنند را نمایان ساخت. اول آنکه، مدیران اغلب از اطلاعاتی که می‌تواند تصمیم‌گیری آنها را بهبود دهد، چشم‌پوشی می‌کنند.

ساختار منسجم در انتصاب به کار نیازمند مدیری است تا شرح شغل رسمی برای آن تدوین کرده که به نوبه خود مجموعه‌ای از معیارها را برای ارزیابی نامزدهای بالقوه تصدی شغل پیش‌رو قرار می‌دهد.

درحالی که شیوه حمایتی - رابطه‌ای به‌صورت غیررسمی این اجازه را به مدیران می‌دهد تا به جای آنکه نامزد تصدی شغل را بر اساس الزامات یک جایگاه شغلی مورد ارزیابی قرار دهند، الزامات شغلی را براساس نامزد منتخب خود شکل دهند.

دوماً، مدیران اغلب به اطلاعاتی که اساساً به تصمیم‌گیری درست بی‌ارتباطند اجازه می‌دهند تا اثرات خود را بر انتخاب نهایی بگذارند.

فرآیند اعلام رسمی یک فرصت شغلی داخلی، نوید فوق‌العاده‌ای برای انتقال دانش ارزشمند در سراسر مرزهای درون سازمانی است.

این شیوه به‌طور قابل‌ملاحظه و با احتمال بیشتری جابه‌جایی در سرتاسر بخش‌ها، توابع، ایالت‌ها و شهرها را تسهیل کرده و می‌کند.

همچنین به نظر می‌رسد هنگامی که کارکنان به شیوه جابه‌جایی شغلی درون سازمانی شغل جدیدی را به‌دست می‌آورند یا به واحدی دیگر منتقل می‌شوند احساس قدرت بیشتری دارند تا در خصوص حقوق دریافتی خود مذاکره کرده، همین موضوع نیز می‌تواند در کاهش اختلاف سطح حقوق و دستمزد بین مردان و زنان شاغل تاثیرگذار باشد.

سازمان‌ها باید به‌منظور تسهیل و افزایش تحرک درون سازمانی به‌طور جدی در ارتباط با گسترش استفاده از این شیوه جذب بیندیشند، انجام این کار نیز ممکن است با مقاومت‌هایی همراه باشد اما در واقع ممکن است رویکرد خوبی باشد.

برای مثال شرکت سیسکو، در اوایل سال ۲۰۰۰ میلادی برای جذب داخلی، سیستمی درون‌سازمانی را توسعه داد.

بسیاری از مدیران شکایت داشتند که این شیوه به باارزش‌ترین کارکنانشان اجازه داده سمت خود را برای کسب شغل در واحدهای بهتر سازمان ترک کنند. کارکنانی که آنها زمان قابل‌ملاحظه‌ای را برای توسعه ایشان سپری کرده بودند.

با این حال، رهبری این شرکت پاسخ داد که اگر یک مدیر نمی‌خواست تا بهترین کارکنانش شغل فعلی خود را ترک کنند، باید در مدیریت آنها بهتر برخورد کند. به عبارت دیگر، یکی از مزایای جانبی جذب داخلی ممکن است این باشد که روش فوق مدیران خوبی را نیز خلق می‌کند.

منبع: روزنامه دنیای اقتصاد

تامین مالی طرح های دولتی از طریق مشارکت بخش خصوصی

بر اساس ماده ۷۸ و ۸۰ "پیش نویس لایحه قانون جامع آب ایران" وزارت نیرو نیز موظف است در راستای کاهش تصدی گری دولتی و نیز کم کردن از حجم هزینه های خود، تاسیسات ایجاد شده بخش آب را در چارچوب قوانین موجود یا با پیشنهاد قوانین مورد نیاز و پس از تصویب، با برنامه ریزی تدریجی به بخش های تعاونی (مانند تشکل های بهره برداری) و یا خصوصی واگذار نماید. سرمایه گذاری در صنعت آب برای بخش های دولتی و غیر دولتی در موارد زیر نسبت به سایر طرحها ترجیح دارد:

- ۱- افزایش میزان استحصال از آبهای سطحی
- ۲- افزایش راندمان با به حداقل رساندن ضایعات طبیعی و غیرطبیعی آب
- ۳- اجرای طرح های آبخیزداری و آبخوانداری استحصال آب های باران و طرح های تعادل بخشی
- ۴- اجرای طرح شبکه های آبیاری
- ۵- تجهیز و تسطیح اراضی
- ۶- طرح های حفظ کیفیت آب
- ۷- طرح های مقابله با خشکسالی
- ۸- طرح های پیشگیری از سیلاب
- ۹- طرح های باز چرخانی و استفاده از آب های غیر متعارف
- ۱۰- ارتقاء دانش و فنون و تقویت نقش مردم در استحصال، بهره برداری و نگهداری
- ۱۱- طرح های مهار آب هایی که از کشور خارج می شود
- ۱۲- طرح های بهره برداری از آب های مشترک
- ۱۳- طرح های مدیریت تقاضا و مصرف
- ۱۴- استفاده از آب های مصرفی و بسته بندی و آب شیرین کن ها
- ۱۵- طرح های حفاظت و مهندسی رودخانه
- ۱۶- مشارکت بهره برداران در مدیریت بهره برداری از شبکه های آبیاری در قالب تعاونیها
- ۱۷- طرح های توسعه پوشش گیاهی و جنگلی با هدف حفاظت آب و خاک و تغذیه سفره های زیرزمینی
- ۱۸- طرح های تعادل دام در مراتع و مدیریت مراتع جهت پایداری حوزه های آبخیز

منبع:

- ۱- هیبتي، فرشاد واحمدی موسی. مشارکت عمومی خصوصی: نظام نوین تامین مالی در واگذاری پروژه های زیرساختی دولت های مرکزی و محلی به بخش خصوصی (اولین کنفرانس بین المللی توسعه نظام تامین مالی در ایران، ۱۳۸۸).
- ۲- پیش نویس لایحه قانون جامع آب ایران، ویرایش هشتم. مرکز تحقیقات و آموزش مدیریت (وابسته به وزارت نیرو).

رشد و توسعه اقتصادی کشورها در گرو اجرای پروژه های مختلف زیرساختی و خدماتی بوده و افزایش کارایی و کیفیت ارائه خدمات از جمله اهداف اصلی آنها به شمار می رود. محدودیت منابع بودجه ای دولتها برای تامین مالی پروژه های بزرگ و همچنین تقاضای زیاد موجود در زمینه سرمایه گذاری در این پروژه ها، کشورها را بر آن داشته تا تمامی تلاش خود را در بهره گیری از مشارکت فعال بخش خصوصی و ایجاد فضای رقابتی مناسب برای فعالیت آنها بکار بندند. محدودیت منابع عمومی تخصیص یافته جهت اجرای طرح ها باعث می شود تا هزینه های اجرا تحت تاثیر طولانی شدن دوره اجرا افزایش یابد، بخشی از منافع طرحها در نتیجه بهره برداری دیر هنگام از دست برود و اجرای طرحها نسبت به برنامه زمان بندی طولانی تر شود. در این بین راهکار مناسب، تنوع بخشی به منابع مالی است. منابع مالی شامل موارد ذیل است:

- ۱- استفاده از منابع مالی داخلی و خارجی
 - ۲- فروش اوراق مشارکت ارزی و ریالی
 - ۳- استفاده از وام های بانکهای توسعه ای
 - ۴- استفاده از پتانسیل های بخش های غیردولتی جهت سرمایه گذاری در طرح های زیربنایی
- در این بین استفاده از پتانسیل بخش خصوصی و عقد قراردادهای همکاری دولت با بخش خصوصی (PPP) شامل مزایایی به شرح زیر است:

- انعطاف پذیری تامین مالی و روشهای آن
- تجاری سازی پروژه های زیر بنایی، خدماتی و رفاهی
- استفاده از مزایا و منافع بخش خصوصی توانمند در جهت بهره گیری از شیوه ها و الگوهای نوین تامین مالی.
- واگذاری کلیه فعالیت های تامین مالی به بخش خصوصی و تفکیک فعالیت های فنی از فعالیت های تامین مالی.
- انجام فعالیت های مربوط به بازاریابی و اطلاع رسانی در خصوص جذب سرمایه های خرد و کلان توسط بخش خصوصی
- واگذاری فرآیند پیچیده تامین مالی به متخصصین و شرکتهای با سابقه فعالیت حرفه ای مشابه
- امکان ارائه راهکارهای مناسب در خصوص کاهش هزینه های سرمایه ای توسط بخش خصوصی به متولیان فنی پروژه ها
- کاهش هزینه های تامین مالی برای پروژه های دولتی و عمومی
- تسریع در انجام پروژه های عظیم و زمان بندی دقیق در مورد میزان و زمان ورود منابع مالی به پروژه ها
- انتقال ریسک مالی، ریسک اعتباری و ریسک و اخواست به بخش خصوصی
- استفاده بهینه از منابع تجهیز شده توسط بخش خصوصی در سایر بخش های سرمایه گذاری

تقدیر کارفرما از همکاران شرکت

در زمستان ۹۳ آقای مهندس سید علیرضا طباطبایی رئیس هیات مدیره و مدیر عامل شرکت آب و فاضلاب مشهد طی تقدیر نامه ای خطاب به آقای



مهندس علی کدخدائی جهت اجرای مخزن ۲۰۰۰۰ متر مکعبی پهنه C از خدمات ارزنده و متعهدانه ایشان صمیمانه تشکر و قدردانی نموده است.



در ۲۸ اسفند ماه ۹۳ آقای مهندس مهدی حاجی آبادی مدیر محترم امور اجرایی طرحهای آب شهری شرکت آب و فاضلاب مشهد طی نامه ای از اهتمام و تلاش و پیگیری های آقای مهندس پرویز طاهری در خصوص اخذ مجوز حفاری پروژه آبرسانی به شهرک مهرگان تشکر کرده است.

صاحب امتیاز: شرکت مهندسی مشاور طوس آب

مدیر مسئول: سعید نی ریزی

سر دبیر: علی اکبر مجری سازان طوسی

هیات اجرایی: پوپک پاکنهاد، وحید رضا مجد

گرافیکست: محمدرضا قاسمیان

همکاران این شماره: سمانه پور رسانه منش، سهیلا پوررسانه

منش، جواد میر صادقی

دفتر مرکزی: مشهد، بلوار ارشاد، خیابان پیام، شماره ۱۴،

کدپستی ۹۱۸۵۸۳۵۵۶۶

تلفن: ۳۷۰۰۷۰۰۰ و ۰۶-۳۷۶۸۴۰۹۱ (۰۵۱)

دورنگار: ۳۷۶۸۸۸۶۸ (۰۵۱)

تازه های علمی صنعت آب

رونمایی از یک فناوری مهم شیرین سازی آب شور در مقیاس صنعتی

شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی از فناوری مدول غشایی ۴۰۴۰ اسموز معکوس شیرین سازی آب در مقیاس صنعتی رونمایی کرد.

شرایط اقلیمی ایران نیاز به فناوری های جدید برای تولید آب شیرین از منابع آب های سطحی، آب های شور و انواع پساب ها و فاضلاب های شهری و صنعتی را ضروری ساخته است که فرآیند اسموز معکوس به دلیل مصرف انرژی کمتر، عدم آلاینده گی، ارزان بودن و سهولت عملکردی مزیت های بسیاری نسبت به دیگر شیوه ها دارد.



این فناوری بسیار پیچیده از سه دهه گذشته در انحصار کشورهایی چون آمریکا، آلمان، کره جنوبی و ژاپن قرار داشته است و دانش فنی غشاهای اسکوز معکوس می تواند مزیت های زیادی در زمینه استراتژیک و اقتصادی برای کشور ایجاد می کند.

فناوری تولید شده توسط شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی تقریباً به طور کامل از تجهیزات بومی استفاده کرده و هر یک از مدول های تولید شده قابلیت تولید ۹ متر مکعب در روز آب شیرین را دارد.

برآوردهای صورت گرفته نشان می دهد که در کشور سالانه به ۲۶۰ هزار عدد از این مدول ها نیاز دارد و با توجه به وضعیت اقلیمی کشور و کشورهای همسایه بازار گسترده ای برای صادرات این فناوری که در خاورمیانه به صورت انحصاری در اختیار ایران است وجود دارد.



براین اساس، با تولید انبوه قیمت تمام شده این محصول حداکثر ۵۰ درصد نمونه مشابه خارجی است.

منبع: پایگاه اطلاع رسانی وزارت نیرو - صبا